

Số: 861/QĐ-LĐTBXH

Hà Nội, ngày 04 tháng 7 năm 2023

**QUYẾT ĐỊNH**

**Về việc phê duyệt Danh mục nhiệm vụ khoa học và công nghệ cấp Bộ  
đặt hàng thực hiện từ năm 2024**

**BỘ TRƯỞNG BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI**

Căn cứ Nghị định số 62/2022/NĐ-CP ngày 12 tháng 09 năm 2022 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

Căn cứ Nghị định số 08/2014/NĐ-CP ngày 27 tháng 01 năm 2014 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Khoa học và Công nghệ;

Trên cơ sở kết quả làm việc và kiến nghị của các Hội đồng tư vấn xác định nhiệm vụ khoa học và công nghệ cấp Bộ năm 2024;

Theo đề nghị của Viện trưởng Viện Khoa học Lao động và Xã hội.

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Phê duyệt Danh mục nhiệm vụ khoa học và công nghệ cấp Bộ đặt hàng thực hiện từ năm 2024 (phụ lục kèm theo).

**Điều 2.** Giao Viện trưởng Viện Khoa học Lao động và Xã hội:

1. Tổ chức thông báo nội dung các nhiệm vụ tại Điều 1 trên Cổng thông tin điện tử của Bộ để các tổ chức, cá nhân biết và đăng ký tham gia tuyển chọn/xét giao trực tiếp.

2. Tổ chức các Hội đồng khoa học đánh giá hồ sơ đăng ký thực hiện nhiệm vụ tại Điều 1 theo quy định hiện hành và báo cáo Bộ về kết quả đánh giá.

**Điều 3.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

**Điều 4.** Chánh Văn phòng Bộ, Viện trưởng Viện Khoa học Lao động và Xã hội, Thủ trưởng các đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Bộ trưởng (để b/c);
- Thứ trưởng Nguyễn Văn Hồi;
- Bộ Khoa học và Công nghệ;
- Lưu VT, Viện KHLĐXH.

**KT. BỘ TRƯỞNG  
THỨ TRƯỞNG**



**Nguyễn Văn Hồi**

**DANH MỤC NHIỆM VỤ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ CẤP BỘ ĐẠT HÀNG THỰC HIỆN TỪ NĂM 2024**  
(Phụ lục ban hành kèm theo Quyết định số 861 /QĐ-LĐTĐ ngày 04 tháng 7 năm 2023)

TT	Tên nhiệm vụ đề xuất đạt hàng	Định hướng mục tiêu	Yêu cầu đối với kết quả	Thời gian thực hiện	Phương thức tổ chức thực hiện
1	Đề tài nhánh 1: Cơ sở lý luận và kinh nghiệm quốc tế về xây dựng mức sống tối thiểu	Cung cấp cơ sở lý luận và kinh nghiệm quốc tế về xây dựng mức sống tối thiểu	4	5	6
I	<b>Chương trình trọng điểm cấp Bộ: "Cơ sở khoa học xây dựng mức sống tối thiểu ở Việt Nam"</b>				
1	Đề tài nhánh 1: Cơ sở lý luận và kinh nghiệm quốc tế về xây dựng mức sống tối thiểu	Cung cấp cơ sở lý luận và kinh nghiệm quốc tế về xây dựng mức sống tối thiểu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nghiên cứu cơ sở khoa học về mức sống tối thiểu: khái niệm, nội hàm, vai trò, tiêu chí, phương pháp xây dựng mức sống tối thiểu, các nhân tố ảnh hưởng;</li> <li>Nghiên cứu kinh nghiệm quốc tế về xây dựng mức sống tối thiểu và bài học rút ra cho Việt Nam</li> <li>Khuyến nghị/Đề xuất phương pháp xây dựng mức sống tối thiểu ở Việt Nam giai đoạn 2025-2030</li> </ul>	2024-2025	Giao trực tiếp (Viện Khoa học Lao động và Xã hội, phối hợp với Tổng cục Thống kê, Viện Dinh Dưỡng - Bộ Y tế, Cục Quan hệ lao động và Tiền lương, Cục Bảo trợ xã hội, Cục trẻ em, Văn phòng Quốc gia về giảm nghèo)
2	Đề tài nhánh 2: Xây dựng mức sống tối thiểu ở Việt Nam	Đánh giá thực trạng mức sống tối thiểu và xây dựng phương án mức sống tối thiểu ở Việt Nam giai đoạn 2025-2030	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tính toán mức sống tối thiểu cho các nhóm: hộ gia đình, người lao động, trẻ em, người khuyết tật... ở Việt Nam</li> <li>Đánh giá thực trạng áp dụng mức sống tối thiểu của các nhóm: hộ gia đình, người lao động, trẻ em, người khuyết tật ở Việt Nam (chính sách, căn cứ pháp lý; quy trình và tổ chức thực hiện áp dụng mức sống tối thiểu hiện hành; phân tích được những vướng mắc, bất cập và nguyên nhân)</li> <li>Khuyến nghị chính sách, quy trình và điều kiện thực hiện mức sống tối thiểu ở Việt Nam giai đoạn 2025-2030</li> </ul>		

**DANH MỤC NHIỆM VỤ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ CẤP BỘ ĐẠT HÀNG THỰC HIỆN TỪ NĂM 2024**  
(Phụ lục ban hành kèm theo Quyết định số 861 /QĐ-LĐTĐXH ngày 04 tháng 7 năm 2023)

TT	Tên nhiệm vụ đề xuất đặt hàng	Định hướng mục tiêu	Yêu cầu đối với kết quả	Thời gian thực hiện	Phương thức tổ chức thực hiện
I	2	3	4	5	6
II	Đề tài độc lập cấp Bộ	<p>Đề xuất giải pháp công nhận kỹ năng, trình độ của người học, người lao động đã tích lũy từ học tập và kinh nghiệm góp phần khuyến khích học tập suốt đời, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp của người lao động và phát triển thị trường lao động linh hoạt</p>	<p>- Tổng quan các nghiên cứu trong và ngoài nước về việc công nhận kỹ năng, trình độ của người học, người lao động đã tích lũy từ học tập và kinh nghiệm làm việc thực tế</p> <p>- Nghiên cứu cơ sở lý luận và thực tiễn về việc công nhận kỹ năng, trình độ của người học, người lao động đã tích lũy từ học tập và kinh nghiệm làm việc thực tế (làm rõ nội hàm đánh giá, công nhận kỹ năng, trình độ; quan điểm và xu hướng công nhận kỹ năng và trình độ của người học, người lao động; vai trò, ý nghĩa của việc công nhận kỹ năng, trình độ đối với người lao động, doanh nghiệp và xã hội; nội dung, phương pháp và cách thức tổ chức thực hiện, xác định các nhân tố ảnh hưởng; kinh nghiệm quốc tế và bài học rút ra cho Việt Nam...)</p> <p>- Đánh giá thực trạng hoạt động đánh giá, công nhận kỹ năng, trình độ của người học, người lao động đã tích lũy từ học tập và kinh nghiệm làm việc thực tế của các cơ sở giáo dục nghề nghiệp và doanh nghiệp; phân tích một số mô hình đánh giá và công nhận kỹ năng, trình độ của người lao động; phân tích, đánh giá kết quả đạt được/chưa đạt được, tồn tại, hạn chế và nguyên nhân...;</p> <p>- Đề xuất các giải pháp công nhận kỹ năng, trình độ của người học, người lao động đã tích lũy từ học tập và kinh nghiệm làm việc thực tế (định hướng về công nhận, kỹ năng trình độ của người học người lao động tích lũy từ thực tế trong thời gian tới, đề ra được khung pháp lý về công nhận kỹ năng, trình độ; chính sách và cơ chế thực hiện; các giải pháp về đánh giá, công nhận và công nhận tương đương trình độ, kỹ năng nghề của người học, người lao động tại các doanh nghiệp, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, giáo dục đại học... Các giải pháp theo cấu trúc: Mục tiêu, nội dung, tổ chức thực hiện, điều kiện thực hiện)</p>	2024-2025	Tuyển chọn

**DANH MỤC NHIỆM VỤ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ CẤP BỘ ĐẠT HÀNG THỰC HIỆN TỪ NĂM 2024**  
(Phụ lục ban hành kèm theo Quyết định số 861 /QĐ-LĐTBXH ngày 04 tháng 7 năm 2023)

TT	Tên nhiệm vụ đề xuất đạt hàng	Định hướng mục tiêu	Yêu cầu đối với kết quả	Thời gian thực hiện	Phương thức tổ chức thực hiện
1	2	3	4	5	6
2	<p>Nghiên cứu, đề xuất các mô hình tư vấn hướng nghiệp trước, trong và sau đào tạo nghề nghiệp nhằm góp phần đẩy mạnh phân luồng, nâng cao chất lượng, hiệu quả đào tạo nghề nghiệp gắn với việc làm và thị trường lao động</p>	<p>Nghiên cứu, đề xuất các mô hình tư vấn hướng nghiệp trước, trong và sau đào tạo nghề nghiệp nhằm góp phần đẩy mạnh phân luồng, nâng cao chất lượng, hiệu quả đào tạo nghề nghiệp gắn với việc làm và thị trường lao động</p>	<p>- Tổng quan các nghiên cứu trong và ngoài nước về mô hình tư vấn hướng nghiệp trước, trong và sau đào tạo nghề nghiệp</p> <p>- Hệ thống hóa cơ sở lý luận và thực tiễn về mô hình tư vấn hướng nghiệp trước, trong và sau đào tạo nghề nghiệp (làm rõ ý nghĩa, tầm quan trọng của tư vấn hướng nghiệp ở từng giai đoạn trước, trong và sau đào tạo nghề nghiệp; nội hàm của mô hình tư vấn hướng nghiệp trước, trong và sau đào tạo nghề nghiệp; khung lý thuyết về mô hình tư vấn hướng nghiệp trước, trong và sau đào tạo nghề nghiệp; phân tích mối quan hệ giữa tư vấn hướng nghiệp với phân luồng với lựa chọn ngành nghề, với việc làm và thị trường lao động; yêu cầu đặt ra và thách thức; các yếu tố ảnh hưởng; kinh nghiệm quốc tế và các mô hình tư vấn hướng nghiệp trước, trong và sau đào tạo nghề nghiệp...);</p> <p>- Đánh giá thực trạng công tác tư vấn hướng nghiệp và các mô hình tư vấn hướng nghiệp trong các trường trung học cơ sở và trung học phổ thông, trong các cơ sở giáo dục nghề nghiệp và trong doanh nghiệp</p> <p>- Đề xuất các mô hình hướng nghiệp trước, trong và sau đào tạo nghề nghiệp phù hợp, hiệu quả</p> <p>- Đề xuất và các giải pháp thực hiện (theo cấu trúc: Mục tiêu, nội dung, tổ chức thực hiện, điều kiện thực hiện).</p>	2024-2025	Tuyển chọn

**DANH MỤC NHIỆM VỤ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ CẤP BỘ ĐẶT HÀNG THỰC HIỆN TỪ NĂM 2024**

*(Phụ lục ban hành kèm theo Quyết định số 861 /QĐ-LĐTBXH ngày 04 tháng 7 năm 2023)*

TT	Tên nhiệm vụ đề xuất đặt hàng	Định hướng mục tiêu	Yêu cầu đối với kết quả	Thời gian thực hiện	Phương thức tổ chức thực hiện
1	2	3	4	5	6
3	<p>Nghiên cứu đề xuất mô hình trường cao đẳng số trong giáo dục nghề nghiệp</p>	<p>Nghiên cứu đề xuất mô hình trường cao đẳng số nhằm nâng cao chất lượng đào tạo, đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số trong giáo dục nghề nghiệp</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tổng quan các nghiên cứu trong và ngoài nước về chuyển đổi số trong nhà trường và xây dựng trường học số;</li> <li>- Nghiên cứu cơ sở lý luận và thực tiễn về nhà trường số và mô hình nhà trường số; quản trị tri thức trong nhà trường số; xu hướng chuyển đổi số trong giáo dục nghề nghiệp; khung năng lực số, tiêu chí đánh giá chuyển đổi số của nhà trường; những yếu tố tác động, yêu cầu, thách thức trong chuyển đổi số và xây dựng mô hình nhà trường số; kinh nghiệm quốc tế về các mô hình nhà trường số;</li> <li>- Nghiên cứu thực trạng các cơ chế, điều kiện, yếu tố, nội dung của mô hình nhà trường số (nghiên cứu trường hợp điển hình tại 1 trường cao đẳng chất lượng cao).</li> <li>- Xu thế chuyển đổi số và định hướng phát triển trường cao đẳng số; Đề xuất mô hình trường cao đẳng số (lựa chọn trường cao đẳng chất lượng cao); kiến nghị điều kiện, lộ trình, đề xuất các giải pháp triển khai (Các giải pháp sắp xếp theo cấu trúc: Mục tiêu, Nội dung, Tổ chức thực hiện, Điều kiện thực hiện)</li> </ul>	2024-2025	Tuyển chọn
4	<p>Nghiên cứu xây dựng các mô hình giáo dục nghề nghiệp gắn với giải quyết việc làm cho người khuyết tật trong tình hình mới tại Việt Nam</p>	<p>Nghiên cứu, đánh giá và đề xuất các mô hình đào tạo nghề gắn với giải quyết việc làm cho người khuyết tật</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tổng quan các nghiên cứu trong và ngoài nước về các mô hình giáo dục nghề nghiệp gắn với giải quyết việc làm cho người khuyết tật</li> <li>- Nghiên cứu cơ sở lý luận và thực tiễn về giáo dục nghề nghiệp và các mô hình giáo dục nghề nghiệp gắn với giải quyết việc làm cho người khuyết tật phù hợp với các dạng tật và khả năng lao động của người khuyết tật trong tình hình mới tại Việt Nam</li> <li>- Nghiên cứu kinh nghiệm quốc tế về các mô hình giáo dục nghề nghiệp gắn với giải quyết việc làm cho người khuyết tật với các dạng tật khác nhau</li> <li>- Khảo sát, đánh giá, tổng kết thực tiễn các mô hình giáo dục nghề nghiệp gắn với giải quyết việc làm hiện tại đối với người khuyết tật tại Việt Nam</li> <li>- Đề xuất các mô hình giáo dục nghề nghiệp gắn với giải quyết việc làm cho người khuyết tật (theo từng dạng khuyết tật); khuyến nghị hoàn thiện mô hình và đề xuất giải pháp, điều kiện áp dụng (Các giải pháp sắp xếp theo cấu trúc: Mục tiêu, Nội dung, Tổ chức thực hiện, Điều kiện thực hiện)</li> </ul>	2024-2025	Tuyển chọn

**DANH MỤC NHIỆM VỤ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ CẤP BỘ ĐẶT HÀNG THỰC HIỆN TỪ NĂM 2024**

*(Phụ lục ban hành kèm theo Quyết định số 861 /QĐ-LĐTBXH ngày 04 tháng 7 năm 2023)*

TT	Tên nhiệm vụ để xuất đặt hàng	Định hướng mục tiêu	Yêu cầu đối với kết quả	Thời gian thực hiện	Phương thức tổ chức thực hiện
1	2	3	4	5	6
5	Giải pháp chuyên dịch việc làm cho người lao động trong tăng trưởng xanh	Đề xuất giải pháp thực đẩy chuyên dịch việc làm cho người lao động trong tăng trưởng xanh ở Việt Nam, góp phần thực hiện cam kết COP26 của Việt Nam	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tổng quan các nghiên cứu trong và ngoài nước về tăng trưởng xanh và chuyển dịch việc làm cho người lao động trong tăng trưởng xanh</li> <li>- Hệ thống hóa cơ sở lý luận về tăng trưởng xanh và các xu hướng chuyển dịch việc làm trong mô hình tăng trưởng xanh; kinh nghiệm quốc tế về vấn đề và giải pháp thực đẩy chuyên dịch việc làm cho người lao động trong tăng trưởng xanh</li> <li>- Đánh giá được thực trạng xu hướng và vấn đề chuyển đổi xanh và chuyển dịch việc làm trong quá trình chuyển đổi xanh ở Việt Nam giai đoạn 2011-2023 (thuận lợi, khó khăn/hạn chế và nguyên nhân)</li> <li>- Làm rõ bối cảnh mới và các cơ hội và thách thức trong chuyển dịch việc làm của người lao động trong tăng trưởng xanh theo cam kết tại COP26 của Việt Nam</li> <li>- Đề xuất giải pháp thực đẩy chuyên dịch việc làm cho người lao động trong tăng trưởng xanh ở Việt Nam theo lộ trình đến năm 2050, góp phần thực hiện cam kết COP26 của Việt Nam (Các giải pháp sắp xếp theo cấu trúc: Mục tiêu, Nội dung, Tổ chức thực hiện, Điều kiện thực hiện)</li> </ul>	2024-2025	Tuyển chọn
6	Nghiên cứu chính sách, giải pháp quản lý nhà nước về lao động ở khu vực phi chính thức trong tình hình mới	Trên cơ sở nghiên cứu các vấn đề lý luận và thực tiễn về khu vực phi chính thức và quản lý nhà nước trong tình hình mới, đề xuất chính sách, giải pháp về quản lý nhà nước về lao động ở khu vực phi chính thức nhằm hỗ trợ, thúc đẩy và đảm bảo quyền lợi về việc làm, an sinh xã hội cho người lao động	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tổng quan các nghiên cứu trong và ngoài nước về khu vực phi chính thức và quản lý nhà nước về lao động ở khu vực phi chính thức</li> <li>- Làm rõ cơ sở lý luận về lao động ở khu vực phi chính thức (định nghĩa, quan niệm, nhận thức mới về khu vực phi chính thức, việc làm phi chính thức, đặc điểm, tiêu chí xác định khu vực phi chính thức trong bối cảnh mới); nội dung quản lý nhà nước về lao động ở khu vực phi chính thức; kinh nghiệm quốc tế và vấn đề đặt ra đối với Việt Nam.</li> <li>- Đánh giá đặc điểm, chất lượng tình hình lao động, việc làm ở khu vực phi chính thức hiện nay; thực trạng và những vấn đề đặt ra đối với quản lý nhà nước về lao động ở khu vực phi chính thức (tồn tại, vướng mắc bất cập, nguyên nhân và yếu tố ảnh hưởng...; lưu ý đến nhóm lao động trên nền tảng số)</li> <li>- Đề xuất chính sách, giải pháp về quản lý nhà nước về lao động ở khu vực phi chính thức nhằm hỗ trợ, thúc đẩy chính thức hóa, đảm bảo quyền lợi về việc làm, an sinh xã hội cho người lao động (Các giải pháp sắp xếp theo cấu trúc: Mục tiêu, Nội dung, Tổ chức thực hiện, Điều kiện thực hiện)</li> </ul>	2024	Tuyển chọn

**DANH MỤC NHIỆM VỤ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ CẤP BỘ ĐẶT HÀNG THỰC HIỆN TỪ NĂM 2024**

*(Phụ lục ban hành kèm theo Quyết định số 861 /QĐ-LĐTBXH ngày 04 tháng 7 năm 2023)*

TT	Tên nhiệm vụ đề xuất đặt hàng	Định hướng mục tiêu	Yêu cầu đối với kết quả	Thời gian thực hiện	Phương thức tổ chức thực hiện
1	2	3	4	5	6
7	<p>Nghiên cứu thực trạng và giải pháp quản lý lao động giúp việc gia đình ở Việt Nam</p>	<p>Trên cơ sở nghiên cứu lý luận và thực trạng, đề xuất giải pháp để tăng cường quản lý lao động giúp việc gia đình nhằm bảo đảm việc làm thỏa đáng cho lao động giúp việc gia đình ở Việt Nam</p>	<p>- Tổng quan các nghiên cứu trong và ngoài nước về lao động giúp việc gia đình và giải pháp quản lý lao động giúp việc gia đình                      - Làm rõ cơ sở lý luận và thực tiễn về giúp việc gia đình và quản lý lao động giúp việc gia đình: xác định lao động giúp việc gia đình, đặc điểm việc làm, quyền lợi của lao động giúp việc gia đình; quy định, nội dung quản lý nhà nước đối với lao động giúp việc gia đình (theo tiêu chuẩn quốc tế và pháp luật Việt Nam); yếu tố tác động đến quản lý lao động giúp việc gia đình.                      - Đánh giá thực trạng chính sách, pháp luật về lao động, việc làm đối với lao động giúp việc gia đình hiện nay (rà soát và đánh giá các quy định hiện hành và tổ chức thực thi chính sách, pháp luật; những vướng mắc bất cập và nguyên nhân); đặc điểm lao động, việc làm của lao động giúp việc gia đình ở Việt Nam; thực trạng tiếp cận các chính sách, pháp luật về lao động và an sinh xã hội (phân tích những hạn chế, tồn tại, chỉ rõ yếu tố tác động...)                      - Đề xuất giải pháp để tăng cường quản lý lao động giúp việc gia đình nhằm bảo đảm việc làm thỏa đáng cho lao động giúp việc gia đình ở Việt Nam (Các giải pháp sắp xếp theo cấu trúc: Mục tiêu, Nội dung, Tổ chức thực hiện, Điều kiện thực hiện)</p>	2024	Tuyển chọn

**DANH MỤC NHIỆM VỤ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ CẤP BỘ ĐẶT HÀNG THỰC HIỆN TỪ NĂM 2024**

*(Phụ lục ban hành kèm theo Quyết định số 861 /QĐ-LĐTBXH ngày 04 tháng 7 năm 2023)*

TT	Tên nhiệm vụ đề xuất đặt hàng	Định hướng mục tiêu	Yêu cầu đối với kết quả	Thời gian thực hiện	Phương thức tổ chức thực hiện
1	2	3	4	5	6
8	Giải pháp bảo vệ quyền của người lao động tại các doanh nghiệp tham dụng lao động trong bối cảnh mới	Phân tích lý luận, đánh giá thực trạng và đề xuất giải pháp nhằm bảo vệ quyền của người lao động tại các doanh nghiệp tham dụng lao động trong bối cảnh mới	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tổng quan các nghiên cứu trong và ngoài nước về bảo vệ quyền của người lao động trong các doanh nghiệp tham dụng lao động</li> <li>- Nghiên cứu cơ sở lý luận và thực tiễn về quyền của người lao động tại các doanh nghiệp tham dụng lao động trong bối cảnh mới; các yếu tố ảnh hưởng và vai trò các bên liên quan trong việc bảo vệ quyền của người lao động; kinh nghiệm quốc tế về an ninh - linh hoạt thị trường lao động (flex security), bảo vệ quyền của người lao động tại các doanh nghiệp tham dụng lao động trong bối cảnh mới (14.0, chuyển đổi số, thay đổi thị trường, chuỗi cung ứng...)</li> <li>- Thực trạng thực hiện các quy định pháp luật hiện hành về quyền của người lao động tại các doanh nghiệp tham dụng lao động; cơ hội/thách thức về việc làm của lao động trong bối cảnh mới</li> <li>- Đề xuất giải pháp nhằm bảo vệ quyền của người lao động tại các doanh nghiệp tham dụng lao động theo pháp luật lao động, hỗ trợ người lao động duy trì việc làm, chuyển đổi việc làm, nâng cao kỹ năng, trình độ nghề nghiệp cho người lao động (Các giải pháp sắp xếp theo cấu trúc: Mục tiêu, Nội dung, Tổ chức thực hiện, Điều kiện thực hiện)</li> </ul>	2024	Tuyển chọn
9	Xây dựng cơ chế tiền lương đối với người lao động làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công	Nghiên cứu đề xuất xây dựng cơ chế tiền lương đối với đơn vị sự nghiệp công và khuyến nghị giải pháp, điều kiện thực hiện	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tổng quan các nghiên cứu trong và ngoài nước về cơ chế tiền lương đối với người lao động làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công</li> <li>- Nghiên cứu cơ sở lý luận về cơ chế tiền lương đối với người lao động làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công</li> <li>- Đánh giá thực trạng cơ chế tiền lương của các đơn vị sự nghiệp công, các yếu tố ảnh hưởng đến xây dựng và thực hiện cơ chế tiền lương của các đơn vị sự nghiệp công hiện nay</li> <li>- Đề xuất xây dựng cơ chế tiền lương đối với người lao động làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công (căn cứ, nguyên tắc, phương pháp, chính sách, giải pháp, tổ chức thực hiện...)</li> </ul>	2024	Giao trực tiếp (Cơ Quan hệ lao động và Tiền lương)



**DANH MỤC NHIỆM VỤ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ CẤP BỘ ĐẶT HÀNG THỰC HIỆN TỪ NĂM 2024**

*(Phụ lục ban hành kèm theo Quyết định số 861 /QĐ-LPTBXH ngày 04 tháng 7 năm 2023)*

TT	Tên nhiệm vụ đề xuất đặt hàng	Định hướng mục tiêu	Yêu cầu đối với kết quả	Thời gian thực hiện	Phương thức tổ chức thực hiện
1	2	3	4	5	6
10	Giải pháp tăng cường quản lý và thúc đẩy công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng thông qua các cơ quan, đơn vị, tổ chức hoạt động phi lợi nhuận	Nghiên cứu đề xuất giải pháp tăng cường và thúc đẩy công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài thông qua các cơ quan, đơn vị, tổ chức hoạt động phi lợi nhuận	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tổng quan các nghiên cứu trong và ngoài nước về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài thông qua các cơ quan, đơn vị, tổ chức hoạt động phi lợi nhuận.</li> <li>- Nghiên cứu cơ sở lý luận chung về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài thông qua các cơ quan, đơn vị, tổ chức hoạt động phi lợi nhuận; kinh nghiệm quốc tế và bài học cho Việt Nam</li> <li>- Đánh giá thực trạng công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài thông qua các cơ quan, đơn vị, tổ chức hoạt động phi lợi nhuận: cơ chế, chính sách, luật pháp; kết quả hoạt động, ưu nhược điểm</li> <li>- Đề xuất giải pháp tăng cường và thúc đẩy công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài thông qua các cơ quan, đơn vị, tổ chức hoạt động phi lợi nhuận (Các giải pháp sắp xếp theo cấu trúc: Mục tiêu, Nội dung, Tổ chức thực hiện, Điều kiện thực hiện)</li> </ul>	2024	Giao trực tiếp (Trung tâm Lao động ngoài nước)
11	Nghiên cứu phương pháp đo lường, xác định và phân loại nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm trong tình hình mới	Nghiên cứu, đề xuất phương pháp, quy trình tổ chức đo lường, xác định, phân loại nghề, công việc nặng nhọc, độc hại nguy hiểm và đặc biệt độc hại, nguy hiểm trong tình hình mới	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tổng quan các nghiên cứu trong và ngoài nước về nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đo lường, xác định và phân loại nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm</li> <li>- Nghiên cứu cơ sở lý luận và thực tiễn về phương pháp đo lường, xác định, phân loại nghề nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm: cách tiếp cận, tiêu chuẩn quốc tế và một số nước.</li> <li>- Đánh giá thực trạng hệ thống/tiêu chuẩn đo lường, xác định, phân loại nghề nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hiện nay (lựa chọn một số nhóm nghề, công việc), những vướng mắc, bất cập, nguyên nhân.</li> <li>- Rà soát, đánh giá các yếu tố/điều kiện xác định nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; đề xuất phương pháp, quy trình tổ chức đo lường, xác định, phân loại nghề, công việc nặng nhọc, độc hại nguy hiểm và đặc biệt độc hại, nguy hiểm trong tình hình mới.</li> <li>- Kiến nghị đề xuất hoàn thiện và giải pháp, điều kiện áp dụng trong thực tiễn.</li> </ul>	2024-2025	Giao trực tiếp (Cục An toàn lao động)

**DANH MỤC NHIỆM VỤ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ CẤP BỘ ĐẶT HÀNG THỰC HIỆN TỪ NĂM 2024**

*(Phụ lục ban hành kèm theo Quyết định số 861 /QĐ-LĐTĐ ngày 04 tháng 7 năm 2023)*

TT	Tên nhiệm vụ đề xuất đặt hàng	Định hướng mục tiêu	Yêu cầu đối với kết quả	Thời gian thực hiện	Phương thức tổ chức thực hiện
1	2	3	4	5	6
12	Thực trạng và giải pháp hoàn thiện chế độ ưu đãi ngoài trợ cấp đối với người có công với cách mạng	Nghiên cứu thực trạng và đề xuất giải pháp hoàn thiện các chế độ ưu đãi ngoài trợ cấp đối với người có công với cách mạng phù hợp với tình hình mới	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tổng quan các nghiên cứu về thực hiện chế độ ưu đãi đối với người có công với cách mạng</li> <li>- Làm rõ cơ sở lý luận, thực tiễn, căn cứ pháp lý về thực hiện các chế độ ưu đãi ngoài trợ cấp đối với người có công với cách mạng; các nhân tố ảnh hưởng đến thực hiện chế độ.</li> <li>- Tổng kết, đánh giá việc triển khai thực hiện các chế độ ưu đãi ngoài trợ cấp đối với người có công với cách mạng (Kết quả đạt được, tồn tại vướng mắc và nguyên nhân)</li> <li>- Nghiên cứu, đề xuất sửa đổi, bổ sung các quy định pháp luật và giải pháp thực hiện chế độ ưu đãi ngoài trợ cấp đối với người có công với cách mạng phù hợp với tình hình mới (Các giải pháp sắp xếp theo cấu trúc: Mục tiêu, Nội dung, Tổ chức thực hiện, Điều kiện thực hiện)</li> </ul>	2024	Giao trực tiếp (Cục Người có công)
13	Nghiên cứu chính sách, giải pháp mở rộng đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc đối với nhóm chủ hộ kinh doanh	Nghiên cứu chính sách, giải pháp mở rộng đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc đối với nhóm chủ hộ kinh doanh theo yêu cầu Nghị quyết số 28-NQ/TW	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tổng quan các nghiên cứu trong và ngoài nước về mở rộng đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội</li> <li>- Nghiên cứu cơ sở lý luận và thực tiễn về mở rộng đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc đối với nhóm chủ hộ kinh doanh</li> <li>- Rà soát các nhóm đối tượng chủ hộ kinh doanh: quy mô, đặc điểm việc làm, thu nhập, nhu cầu và khả năng tham gia;</li> <li>- Đề xuất phương án mở rộng đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc đối với nhóm chủ hộ kinh doanh; đánh giá tính khả thi và dự báo tỷ lệ tham gia.</li> <li>- Đề xuất chính sách, giải pháp, điều kiện, lộ trình mở rộng đối tượng tham gia và tăng cường độ tuân thủ bảo hiểm xã hội bắt buộc đối với nhóm chủ hộ kinh doanh theo yêu cầu Nghị quyết số 28-NQ/TW</li> </ul>	2024	Giao trực tiếp (Vụ Bảo hiểm Xã hội)

**DANH MỤC NHIỆM VỤ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ CẤP BỘ ĐẶT HÀNG THỰC HIỆN TỪ NĂM 2024**

*(Phụ lục ban hành kèm theo Quyết định số 861 /QĐ-LPTBXH ngày 04 tháng 7 năm 2023)*

TT	Tên nhiệm vụ đề xuất đặt hàng	Định hướng mục tiêu	Yêu cầu đối với kết quả	Thời gian thực hiện	Phương thức thực hiện
1	2	3	4	5	6
14	Nghiên cứu thực trạng, giải pháp phát triển y tế lao động xã hội trong ngành lao động - thương binh và xã hội	Nghiên cứu đánh giá thực trạng và đề xuất giải pháp phát triển y tế lao động xã hội đến năm 2030 nhằm đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ sở y tế lao động xã hội do ngành Lao động - Thương binh và Xã hội quản lý	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tổng quan các nghiên cứu trong và ngoài nước về phát triển y tế lao động xã hội</li> <li>- Nghiên cứu cơ sở lý luận và thực tiễn về phát triển y tế lao động xã hội; phân tích các yếu tố ảnh hưởng đến phát triển y tế lao động xã hội; kinh nghiệm quốc tế về phát triển y tế lao động xã hội.</li> <li>- Đánh giá thực trạng công tác y tế lao động xã hội tại các cơ sở cơ sở y tế lao động xã hội do ngành Lao động - Thương binh và Xã hội quản lý thời gian qua: cơ chế chính sách, hiệu quả hoạt động, khó khăn vướng mắc và nguyên nhân</li> <li>- Đề xuất giải pháp phát triển y tế lao động xã hội đến năm 2030 nhằm đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ sở y tế lao động xã hội do ngành Lao động - Thương binh và Xã hội quản lý (Các giải pháp sắp xếp theo cấu trúc: Mục tiêu, Nội dung, Tổ chức thực hiện, Điều kiện thực hiện)</li> </ul>	2024	Giao trực tiếp (Cục Bảo trợ Xã hội)
15	Nghiên cứu xây dựng mô hình can thiệp công tác xã hội trong phục hồi chức năng đối với trẻ tự kỷ	Cung cấp cơ sở lý luận và thực tiễn đề xuất mô hình can thiệp công tác xã hội trong phục hồi chức năng đối với trẻ tự kỷ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tổng quan các nghiên cứu trong và ngoài nước về mô hình can thiệp công tác xã hội trong phục hồi chức năng đối với trẻ tự kỷ</li> <li>- Nghiên cứu cơ sở lý luận về xây dựng mô hình can thiệp công tác xã hội cá nhân trong phục hồi chức năng đối với trẻ tự kỷ; nghiên cứu kinh nghiệm quốc tế về triển khai các mô hình can thiệp công tác xã hội đối với trẻ tự kỷ</li> <li>- Nghiên cứu, đánh giá thực trạng công tác xã hội đối với trẻ tự kỷ; các mô hình can thiệp công tác xã hội cho trẻ tự kỷ hiện nay</li> <li>- Đề xuất mô hình can thiệp công tác xã hội trong phục hồi chức năng đối với trẻ tự kỷ, đánh giá tính hiệu quả, khả thi và đề xuất giải pháp và điều kiện triển khai</li> </ul>	2024	Tuyển chọn

**DANH MỤC NHIỆM VỤ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ CẤP BỘ ĐẶT HÀNG THỰC HIỆN TỪ NĂM 2024**  
*(Phụ lục ban hành kèm theo Quyết định số 861 /QĐ-LĐTBXH ngày 04 tháng 7 năm 2023)*

TT	Tên nhiệm vụ đề xuất đặt hàng	Định hướng mục tiêu	Yêu cầu đối với kết quả	Thời gian thực hiện	Phương thức tổ chức thực hiện
1	2	3	4	5	6
16	Phát triển dịch vụ xã hội chăm sóc người cao tuổi tại các cơ sở trợ giúp xã hội	Nghiên cứu đề xuất giải pháp nhằm phát triển dịch vụ xã hội chăm sóc người cao tuổi tại các cơ sở trong và ngoài công lập	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tổng quan các nghiên cứu trong và ngoài nước về dịch vụ chăm sóc người cao tuổi</li> <li>- Nghiên cứu cơ sở lý luận và thực tiễn về phát triển dịch vụ xã hội chăm sóc người cao tuổi: các yếu tố ảnh hưởng đến phát triển dịch vụ, các mô hình và kinh nghiệm quốc tế trong phát triển dịch vụ chăm sóc người cao tuổi tại các cơ sở trợ giúp xã hội</li> <li>- Đánh giá thực trạng về dịch vụ xã hội cho người cao tuổi tại các cơ sở trong và ngoài công lập hiện nay</li> <li>- Đề xuất các giải pháp nhằm phát triển dịch vụ xã hội chăm sóc người cao tuổi tại các cơ sở trong và ngoài công lập (Các giải pháp sắp xếp theo cấu trúc: Mục tiêu, Nội dung, Tổ chức thực hiện, Điều kiện thực hiện)</li> </ul>	2024	Tuyển chọn
17	Nghiên cứu mô hình cai nghiện ma túy dựa vào cộng đồng trong tình hình mới	Nghiên cứu, đề xuất mô hình cai nghiện ma túy dựa vào cộng đồng và đề xuất giải pháp triển khai	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tổng quan các nghiên cứu trong và ngoài nước về mô hình cai nghiện ma túy dựa vào cộng đồng</li> <li>- Hệ thống hóa cơ sở lý luận và thực tiễn về mô hình cai nghiện ma túy dựa vào cộng đồng;</li> <li>- Nghiên cứu kinh nghiệm quốc tế về các mô hình cai nghiện ma túy dựa vào cộng đồng và chuyển nghị mô hình áp dụng phù hợp với Việt Nam</li> <li>- Đánh giá thực trạng và hiệu quả công tác cai nghiện ma túy hiện nay và khả năng áp dụng mô hình cai nghiện ma túy dựa vào cộng đồng</li> <li>- Đề xuất mô hình cai nghiện ma túy dựa vào cộng đồng và hỗ trợ hòa nhập cộng đồng và khuyến nghị các giải pháp và điều kiện áp dụng</li> </ul>	2024-2025	Tuyển chọn
18	Chính sách, giải pháp sử dụng hiệu quả nguồn lực của Quỹ Bảo trợ trẻ em Việt Nam	Nghiên cứu đề xuất chính sách, giải pháp nhằm sử dụng hiệu quả nguồn lực của Quỹ Bảo trợ trẻ em Việt Nam	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nghiên cứu các vấn đề lý luận và thực tiễn về hiệu quả sử dụng nguồn lực của Quỹ; các yếu tố ảnh hưởng đến hiệu quả sử dụng nguồn lực của Quỹ; kinh nghiệm quản lý và sử dụng nguồn lực của Quỹ</li> <li>- Đánh giá thực trạng sử dụng nguồn lực của Quỹ Bảo trợ trẻ em Việt Nam; phân tích những điểm mạnh, tồn tại bất cập, cơ hội, thách thức và nguyên nhân</li> <li>- Đề xuất chính sách, giải pháp nhằm sử dụng hiệu quả nguồn lực của Quỹ Bảo trợ trẻ em Việt Nam (Các giải pháp sắp xếp theo cấu trúc: Mục tiêu, Nội dung, Tổ chức thực hiện, Điều kiện thực hiện)</li> </ul>	2024	Giao trực tiếp (Quỹ Bảo trợ Trẻ em Việt Nam, phối hợp với Cục Trẻ em)

**DANH MỤC NHIỆM VỤ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ CẤP BỘ ĐẶT HÀNG THỰC HIỆN TỪ NĂM 2024**

*(Phụ lục ban hành kèm theo Quyết định số 861 /QĐ-LPTBXH ngày 04 tháng 7 năm 2023)*

TT	Tên nhiệm vụ đề xuất đặt hàng	Định hướng mục tiêu	Yêu cầu đối với kết quả	Thời gian thực hiện	Phương thức tổ chức thực hiện
1	2	3	4	5	6
19	<p>Nghiên cứu các nhân tố ảnh hưởng đến công tác xây dựng Đảng của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trong tình hình mới</p>	<p>Nghiên cứu các nhân tố ảnh hưởng đến công tác xây dựng Đảng trong tình hình mới nhằm đề xuất giải pháp nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội</p>	<p>- Tổng quan các sở lý luận và thực tiễn về công tác xây dựng Đảng và các nhân tố ảnh hưởng đến công tác xây dựng Đảng của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trong tình hình mới                      - Đánh giá thực trạng các nhân tố ảnh hưởng đến công tác xây dựng Đảng thời gian qua, những kết quả đạt được, ưu điểm, tồn tại và nguyên nhân.                      - Đề xuất giải pháp nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng thời gian tới</p>	2024	<p>Giao trực tiếp (Văn phòng Đảng-Đoàn thể)</p>
20	<p>Nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ chế một cửa của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội</p>	<p>Đánh giá thực trạng và đề xuất giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ chế một cửa của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội</p>	<p>- Tổng quan các vấn đề lý luận và thực tiễn về hiệu quả hoạt động của cơ chế một cửa: khái niệm, nội hàm, nội dung, các yếu tố ảnh hưởng, điều kiện hoạt động, tiêu chí đánh giá hiệu quả...;kinh nghiệm trong nước và quốc tế về hoạt động của cơ chế một cửa                      - Đánh giá thực trạng hoạt động của cơ chế một cửa của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội; những vướng mắc, bất cập và nguyên nhân                      - Đề xuất giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ chế một cửa của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và điều kiện thực hiện</p>	2024	<p>Giao trực tiếp (Văn phòng Bộ)</p>

**DANH MỤC NHIỆM VỤ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ CẤP BỘ ĐẶT HÀNG THỰC HIỆN TỪ NĂM 2024**

*(Phụ lục ban hành kèm Quyết định số 861 /QĐ-LĐTBXH ngày 04 tháng 7 năm 2023)*

TT	Tên nhiệm vụ đề xuất đặt hàng	Định hướng mục tiêu	Yêu cầu đối với kết quả	Thời gian thực hiện	Phương thức thực hiện
1	2	3	4	5	6
21	<p>Nghiên cứu, đề xuất giải pháp tăng cường phân cấp trong công tác tổ chức cán bộ theo yêu cầu đổi mới của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội</p>	<p>Đánh giá thực trạng nhằm đề xuất giải pháp tăng cường phân cấp trong công tác tổ chức cán bộ theo yêu cầu đổi mới của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội</p>	<p>- Tổng quan các nghiên cứu trong và ngoài nước về phân cấp trong công tác tổ chức cán bộ</p> <p>- Làm rõ cơ sở lý luận và thực tiễn về tăng cường phân cấp trong công tác tổ chức cán bộ theo yêu cầu đổi mới: nội hàm, quan điểm, mục tiêu, nguyên tắc, yêu cầu và các yếu tố ảnh hưởng đến phân cấp tổ chức cán bộ; tiêu chí đánh giá hiệu quả; Hệ thống hóa quy định của pháp luật về phân cấp tổ chức cán bộ; kinh nghiệm thực hiện phân cấp trong công tác tổ chức cán bộ và bài học rút ra</p> <p>- Đánh giá thực trạng phân cấp trong công tác tổ chức cán bộ của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội; phân tích được các yếu tố ảnh hưởng, thách thức và vấn đề đặt ra trong phân cấp tổ chức cán bộ theo yêu cầu đổi mới</p> <p>- Đề xuất các giải pháp nhằm tăng cường phân cấp trong công tác tổ chức cán bộ theo yêu cầu đổi mới của Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội (Các giải pháp sắp xếp theo cấu trúc: Mục tiêu, Nội dung, Tổ chức thực hiện, Điều kiện thực hiện)</p>	2024	<p>Giao trực tiếp (Vụ Tổ chức cán bộ)</p>
22	<p>Nghiên cứu phát triển phần mềm tính toán phân tích hệ thống điện có sử dụng thiết bị Statcom</p>	<p>Nghiên cứu xây dựng và phát triển phần mềm phân tích cho phép tính toán chính xác dung lượng Statcom cần thiết để lắp đặt cho lưới điện</p>	<p>- Xây dựng thuật toán xác định dung lượng Statcom phù hợp để điều chỉnh điện áp lưới điện theo phạm vi mong muốn.</p> <p>- Xây dựng và phát triển phần mềm xác định dung lượng Statcom có thể áp dụng cho nhiều lưới điện.</p> <p>Kết quả dự kiến:</p> <p>- 01 Phần mềm tính toán phân tích hệ thống điện có sử dụng Statcom với các tính năng sau: Tính chế độ xác lập hệ thống điện; Xác định dung lượng Statcom chính xác để điều chỉnh điện áp lưới theo phạm vi mong muốn; Tương thích với hệ điều hành từ Window 10 (64 bit); Xuất kết quả dưới dạng file Excel, PDF; Phần mềm tính toán trong chế độ tĩnh, dữ liệu nhập từ người dùng hoặc các định dạng dữ liệu chuẩn</p> <p>- 01 Báo cáo tổng hợp; 01 báo cáo tóm tắt; 01 tài liệu hướng dẫn sử dụng; Các báo cáo chuyên đề của đề tài; File dữ liệu.</p> <p>- 01 bài báo khoa học</p>	2024	<p>Giao trực tiếp (Trường Đại học SPKT Vinh)</p>

**DANH MỤC NHIỆM VỤ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ CẤP BỘ ĐẶT HÀNG THỰC HIỆN TỪ NĂM 2024**  
(Phụ lục ban hành kèm theo Quyết định số 861 /QĐ-LĐTBXH ngày 04 tháng 7 năm 2023)

TT	Tên nhiệm vụ đề xuất đặt hàng	Định hướng mục tiêu	Yêu cầu đối với kết quả	Thời gian thực hiện	Phương thức tổ chức thực hiện
1	2	3	4	5	6
23	Nghiên cứu, chế tạo hệ thống chuyên động cho xe điện vận hành	Làm chủ công nghệ chế tạo hệ thống chuyên động cho xe điện vận hành theo hướng giảm tiêu hao năng lượng nhằm nâng cao quãng đường di chuyển, áp dụng cho việc đào tạo nghề công nghệ ô tô	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thiết kế chế tạo mô hình xe điện tập trung vào phần truyền động từ nguồn động lực tới bánh xe</li> <li>- Xây dựng mô hình Matlab mô phỏng xe điện, khảo sát các yếu tố vận hành đến hiệu quả năng lượng của xe điện bằng mô phỏng, đưa ra các chiến lược điều khiển xe điện.</li> <li>- Thiết kế chế tạo hệ thống điều khiển quản lý năng lượng cho xe điện cỡ nhỏ.</li> <li>- Chế tạo mô hình xe điện dùng để giảng dạy chương trình ngành công nghệ ô tô</li> <li>- Đánh giá thực nghiệm khả năng đáp ứng của mô hình xe điện khi vận hành thực tế.</li> </ul> <p>Kết quả dự kiến:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mô hình xe điện 4 chỗ ngồi 4 bánh trang bị nguồn dẫn động là mô tơ điện 60V-5KW với hệ thống điều khiển hoạt động ở các chế độ: tăng tốc, phanh tái sinh, vận tốc ổn định, vận tốc tối đa 50 km/h với quãng đường tối đa di chuyển là 50 km/lần sạc.</li> <li>- Mô hình matlab mô phỏng hoạt động của xe điện, mô phỏng được đặc tính động lực học, mô tơ, pin của xe điện.</li> <li>- 01 báo cáo tổng hợp, 01 báo cáo tóm tắt và các báo cáo chuyên đề</li> <li>- 01 bài báo khoa học.</li> </ul>	2024	Giao trực tiếp (Trường Cao đẳng Kỹ nghệ II)

**DANH MỤC NHIỆM VỤ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ CẤP BỘ ĐẶT HÀNG THỰC HIỆN TỪ NĂM 2024**

*(Phụ lục ban hành kèm theo Quyết định số 861 /QĐ-LĐTBXH ngày 04 tháng 7 năm 2023)*

TT	Tên nhiệm vụ đề xuất đặt hàng	Định hướng mục tiêu	Yêu cầu đối với kết quả	Thời gian thực hiện	Phương thức tổ chức thực hiện
1	2	3	4	5	6
24	Đề xuất giải pháp xây dựng phòng máy tính ảo dựa trên nền tảng điện toán đám mây.	Nghiên cứu và xây dựng đám mây riêng trên mô hình đa nút tính toán và đề xuất giải pháp xây dựng phòng thực hành máy tính ảo nhằm tối ưu hóa chi phí đầu tư, cung cấp các dịch vụ tài nguyên như lưu trữ, tính toán, và mạng máy tính một cách linh động theo nhu cầu sử dụng	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nghiên cứu nền tảng và một số dịch vụ của điện toán đám mây.</li> <li>- Xây dựng đám mây riêng và triển khai một số dịch vụ như: dịch vụ lưu trữ, tính toán, mạng máy tính...</li> <li>- Đề xuất giải pháp xây dựng phòng máy tính ảo với chi phí thấp trên nền tảng đám mây riêng.</li> </ul> <p>Kết quả dự kiến:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 01 đám mây riêng cung cấp các tài nguyên dạng dịch vụ như lưu trữ, tính toán, và mạng máy tính.</li> <li>- 01 giải pháp xây dựng phòng máy tính ảo với chi phí thấp trên nền tảng đám mây riêng (dễ dàng mở rộng, trực dùng, sẵn dùng, truy cập mọi lúc mọi nơi, thông qua các thiết bị đầu cuối (thin client), máy tính desktop, và thiết bị di động)</li> <li>- 01 báo cáo tổng hợp, 01 báo cáo tóm tắt và các chuyên đề.</li> <li>- 01 bài báo khoa học.</li> <li>- Tham gia đào tạo cử nhân/Kỹ sư: 01</li> </ul>	2024	Giao trực tiếp (Trường Đại học SPKT Vĩnh Long)



**DANH MỤC NHIỆM VỤ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ CẤP BỘ ĐẶT HÀNG THỰC HIỆN TỪ NĂM 2024**

*(Phụ lục ban hành kèm theo Quyết định số 861 /QĐ-LĐTBXH ngày 04 tháng 7 năm 2023)*

TT	Tên nhiệm vụ đề xuất đặt hàng	Định hướng mục tiêu	Yêu cầu đối với kết quả	Thời gian thực hiện	Phương thức tổ chức thực hiện
1	2	3	4	5	6
25	<p>Ứng dụng công nghệ di truyền kết hợp với chỉ thị phân tử để chọn lọc dòng gà Nòi để phục vụ nuôi thương phẩm tại đồng bằng sông Cửu Long</p>	<p>Chọn được 01 dòng gà Nòi có năng suất sinh trưởng cao, xây dựng quy trình nuôi bán chăn thả phù hợp với điều kiện địa phương nhằm giảm nghèo, xây dựng nông thôn mới</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Chọn dòng gà Nòi dựa trên phân tích kiểu gen PAX7 kết hợp đánh giá di truyền BLUP (Best Linear Unbiased Prediction) các tính trạng sinh trưởng gồm khối lượng và các chiều đo cơ thể.</li> <li>- Xây dựng quy trình chọn lọc dòng gà Nòi dựa trên phân tích kiểu gen kết hợp với giá trị giống của các tính trạng chọn lọc.</li> <li>- Xây dựng quy trình nuôi bán chăn thả thương phẩm phù hợp với điều kiện chăn nuôi của người dân.</li> <li>- Xây dựng mô hình nuôi bán chăn thả theo hướng an toàn sinh học qui mô nông hộ.</li> <li>- Đánh giá hiệu quả kinh tế mô hình, hướng dẫn kỹ thuật nuôi bán chăn thả theo hướng an toàn sinh học.</li> </ul> <p>Kết quả dự kiến:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nguồn giống gà Nòi có khả năng sinh trưởng cao (tăng 10-15% khối lượng cơ thể so với đàn gốc)</li> <li>- Quy trình chọn lọc dòng gà Nòi dựa trên phân tích kiểu gen kết hợp với giá trị giống của các tính trạng chọn lọc;</li> <li>- Quy trình nuôi bán chăn thả thương phẩm phù hợp với điều kiện chăn nuôi của người dân.</li> <li>- Báo cáo tổng hợp, báo cáo tóm tắt và các chuyên đề nghiên cứu.</li> <li>- 02 bài đăng trên tạp chí khoa học</li> <li>- 03 sinh viên thực hiện khóa luận tốt nghiệp</li> </ul>	2024-2025	<p>Giao trực tiếp (Trường Đại học SPKT Vĩnh Long)</p>

**DANH MỤC NHIỆM VỤ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ CẤP BỘ ĐẶT HÀNG THỰC HIỆN TỪ NĂM 2024**

*(Phụ lục ban hành kèm theo Quyết định số 861 /QĐ-LĐTBXH ngày 04 tháng 7 năm 2023)*

TT	Tên nhiệm vụ đề xuất đặt hàng	Định hướng mục tiêu	Yêu cầu đối với kết quả	Thời gian thực hiện	Phương thức tổ chức thực hiện
1	2	3	4	5	6
26	Phân lập và tuyển chọn một số chủng thực khuẩn thể, vi khuẩn lactic và Bacillus trên cá điều hồng tại Vĩnh Long	Kiểm soát được vi khuẩn gây bệnh trên cá điều hồng bằng biện pháp sinh học góp phần nâng cao thu nhập và phát triển bền vững nghề nuôi cá điều hồng lồng bè ở tỉnh Vĩnh Long	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Phân lập và tuyển chọn được 2-3 chủng thực khuẩn thể có khả năng ly giải vi khuẩn S. agalactiae và A. hydrophila.</li> <li>- Nhân lập và tuyển chọn được 3-4 chủng vi khuẩn lactic và 5-6 chủng vi khuẩn Bacillus sp. có hoạt tính ức chế vi khuẩn S. agalactiae và A. hydrophila gây bệnh trên cá điều hồng.</li> <li>- Quy trình kiểm soát vi khuẩn gây bệnh trên cá điều hồng ở điều kiện nuôi cá trong bể nhưa (500 L): việc bổ sung thực khuẩn thể và vi khuẩn có lợi vào thức ăn có tác dụng tăng cường hệ thống miễn dịch cá, tăng trọng lượng cá, giảm hệ số chuyển đổi thức ăn (FCR) và tỉ lệ bệnh giảm 40% so với đối chứng.</li> <li>- Báo cáo tổng hợp, báo cáo tóm tắt và các chuyên đề nghiên cứu.</li> <li>- 02 bài báo khoa học đăng trên tạp chí thuộc danh mục xét GS, PGS và 01 bài báo đăng trên tạp chí quốc tế thuộc danh mục Scopus/ISI.</li> <li>- 03 sinh viên thực hiện khóa luận tốt nghiệp và hỗ trợ đầu vào cho một nghiên cứu sinh.</li> </ul>	2024-2025	Giao trực tiếp (Trường Đại học SPKT Vĩnh Long)

